



ORIGINALE

COMUNE DI STALETTI'

(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 del Reg.	Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica e rimodulazione del Programma triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2018-2020.
Data 21.12.2017	

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **13,00**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

N.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente (si - no)
1	STANIZZI Concetta	Sindaco	SI
2	TASSONE Silvio Virgilio	Assessore	SI
3	CALIO' Filippo	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Pasquale Pupo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta il Sindaco, Dr.ssa Concetta STANIZZI, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, recante "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica", ai sensi del quale:

"1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482".

Richiamato inoltre l'art. 6 commi 2, 3 e 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che:

*"2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il **piano triennale dei fabbisogni di personale**, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della **dotazione organica** e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".

Rilevato altresì che ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

"1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute".

Dato atto che alla data odierna non sono state ancora varate le precitate Linee di indirizzo.

Considerato che ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

"4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4".

Richiamato il Documento unico di programmazione - DUP 2017/2019 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 28.07.2016, e la relativa nota di aggiornamento adottata con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 04.04.2017, approvati con deliberazione del Consiglio comunale con deliberazione n. 17 del 29.04.2017;

Visto il programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019, allegato al richiamato Documento unico di programmazione - DUP 2017/2019;

Vista la dotazione organica del personale, allegata al richiamato Documento unico di programmazione - DUP 2017/2019;

Ritenuto necessario procedere ad una rimodulazione della dotazione organica e del programma triennale dei fabbisogni del personale in modo da adeguarne i contenuti alle innovazioni legislative sopra richiamate;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla rideterminazione della **dotazione organica** del personale ridefinendone la consistenza in stretta coerenza con il fabbisogno di personale programmato in ossequio a quanto prescritto dalla disciplina normativa sopra richiamata e secondo quanto previsto nel prospetto allegato sub "A";

Ritenuto altresì necessario definire il **programma triennale del fabbisogno del personale** dipendente a tempo indeterminato 2018-2020 nei termini di seguito specificati:

ANNO	Attività programmata
2018	-----
2019	-----
2020	-----

Considerato inoltre necessario - anche in ossequio ai principi contabili generali della unità ed universalità - inserire nella programmazione dei fabbisogni del personale anche le previsioni relative alla stipulazione/rinnovo dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti con i lavoratori LSU/LPU utilizzati presso l'Ente in applicazione del decreto del 08.10.2014, adottato dal Ministero delle Politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione;

Dato atto che le previsioni relative all'ulteriore rinnovo, per l'anno 2018, sono da intendersi in ogni caso subordinate al finanziamento dei relativi oneri da parte dello Stato e della Regione Calabria, non disponendo questo Ente delle risorse a tal fine necessarie;

Richiamate in proposito le deliberazioni n. 89 del 30.12.2015 e n. 95 del 22.12.2016 con le quali la Giunta Comunale - in ossequio alle circolari all'uopo diramate dal Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali della Regione Calabria - ha formulato apposito atto di indirizzo per la proroga per 12 mesi dei contratti a tempo determinato e part time a 26 ore sottoscritti in data 30 dicembre 2014 con i lavoratori LSU/LPU utilizzati dal Comune di Staletti per le annualità 2016 e 2017;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 23/03/2017 ad oggetto "Adozione Piano Azioni Positive per il triennio 2017/2019 ai sensi dell'art. 48 D.lgs n. 198/2006";

Dato atto dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 in data 01/03/2017 ad oggetto "Ricognizione delle eccedenze del personale di ruolo ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.";

Acquisito il parere favorevole del Segretario Generale ai sensi dell'art. 19, comma 1, lett. c), del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n. 119 del 08.11.2000 della Giunta Comunale;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo tecnico e contabile, espresso dal Responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della l. n. 448/2001;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di **CONSIDERARE** la premessa parte integrante della presente deliberazione;
2. di **APPROVARE** la rideterminazione della dotazione organica come definita nel prospetto sub "A", che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di **APPROVARE** il programma del fabbisogno del personale dipendente a tempo indeterminato per il triennio 2018/2020 come definito in premessa;
4. di **DARE ATTO** che per il 2018 è previsto il rinnovo dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti con i lavoratori LSU/LPU utilizzati presso l'Ente in applicazione del decreto del 08.10.2014, adottato dal Ministero delle Politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione;
5. di **PRECISARE** che le previsioni relative all'ulteriore rinnovo, per l'anno 2018, dei contratti sopra indicati, sono da intendersi in ogni caso subordinate al finanziamento dei relativi oneri da parte dello Stato e della Regione Calabria, non disponendo questo Ente delle risorse a tal fine necessarie;
6. di **DEMANDARE** alla Responsabile del Servizio Finanziario ogni adempimento consequenziale;
7. indi, data l'urgenza di provvedere, con separata votazione, all'unanimità delibera di dichiarare la presente **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Allegato "A"

DOTAZIONE ORGANICA (approvata con G.C. n. 72 del 21.12.2017)				
AREA	Categoria	Profilo professionale	POSTI	
			COPERTI	PROGRAMMATI
AMMINISTRATIVA	D	Istruttore direttivo	0	0
	C	Istruttore	1	0
	B3	Autista scuolabus	0	0
	B	Esecutore	1	0
	A	Operatore	1*	0
TOTALE POSTI AREA			3	0

(*) Posto part time al 50% (18 ore settimanali).

AREA	Categoria	Profilo professionale	POSTI	
			COPERTI	PROGRAMMATI
TECNICA - MAN.	D	Istruttore direttivo	0	0
	C	Istruttore	1	0
	B3	Collaboratore prof.	0	0
	B	Esecutore	1*	0
	A	Operatore	2	0
TOTALE POSTI AREA			4	0

(*)Posto part time al 70% (25 ore/settimana)

AREA	Categoria	Profilo professionale	POSTI	
			COPERTI	PROGRAMMATI
ECOLOGIA E PATR.	D	Istruttore direttivo	1	0
	C	Agente di P.M.	0	0
	C	Istruttore	0	0
	B3	Collaboratore prof.	0	0
	B	Esecutore	2*	0
	A	Operatore	0	0
TOTALE POSTI AREA			3	0

(*) di cui n. 1 part time al 70% (25 ore/settimana)

AREA	Categoria	Profilo professionale	POSTI	
			COPERTI	PROGRAMMATI
ECONOMICO - FINANZIARIA	D	Istruttore direttivo	1	0
	C	Istruttore	0	0
	B3	Collaboratore prof.	0	0
	B	Esecutore	1	0
	A	Operatore	0	0
TOTALE POSTI AREA			2	0

TOTALE POSTI COMPLESSIVO			12	0
---------------------------------	--	--	-----------	----------



COMUNE DI STALETTI'

(Provincia di Catanzaro)

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art. 19, comma 1, lett. c), del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione n. 119 del 08.11.2000 della Giunta Comunale;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione recante: *"Rideterminazione della dotazione organica e rimodulazione del Programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2018-2020"*.

Staletti, li 21 dicembre 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Pasquale PUPO

