



COMUNE DI STALETTI'

AREA AMMINISTRATIVA

Determina n. 134 del 24 luglio 2025

Oggetto: pubblica selezione per esami per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno e determinato da inquadrare nell'area degli istruttori di vigilanza ex cat. C, posizione economica C1, CCNL Funzioni Locali per esigenze temporanee e/o stagionali – anni 2025/2027

Approvazione graduatoria di merito definitiva e schema di contratto

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate le determine:

- n. 113/2025 con la quale è stato approvato il bando per la selezione per esami per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno e determinato da inquadrare nell'area degli istruttori di vigilanza ex cat. C, posizione economica C1, CCNL Funzioni Locali per esigenze temporanee e/o stagionali – anni 2025/2027;
- n. 123/2025 con la quale sono stati ammessi con riserva i 73 candidati del concorso in oggetto e, nel contempo, ripartiti gli stessi in due turni per l'unica prova scritta di giorno 12 luglio p.v.;
- n. 127/2025 con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice del Concorso in oggetto indicato;
- n. 129/2025 con la quale sono stati approvati gli atti concorsuali e la graduatoria provvisoria nelle more di acquisizione del titolo di accesso al concorso;

Preso atto che con delibera di Giunta Comunale n. 98/2025 è stata approvata la modifica al PIAO comprendente l'assunzione dei due istruttori di vigilanza per n. 2 mesi per l'anno 2025;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 4 del bando, tutti i partecipanti sono stati ammessi con riserva e che si è reso necessario acquisire dagli idonei la copia del titolo di partecipazione al concorso ovvero *“del diploma di istruzione secondaria di secondo grado; per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane”* con autocertificazione di conformità all'originale al fine di convalidarne la posizione in graduatoria;

Visto che scaduti i termini indicati nella richiesta pubblicata anche su InPA, alla data odierna, sono pervenuti i titoli di 31 idonei su 34 per i quali è possibile, oggi, approvare la graduatoria definitiva;

Considerato:

- che si rende necessario procedere con celerità all'assunzione dei due vincitori dal giorno 26 luglio 2025;
- che sentito per le vie brevi il vincitore collocato al secondo posto ed appurato che, essendo impegnato per n. 36 ore su due enti, intende rifiutare;
- che sentito per le vie brevi il terzo degli idonei collocato in graduatoria ed appurato che è già impegnato per n. 18 ore;
- che probabilmente alcuni degli idonei sono stati già assunti presso altri enti;

Ritenuto a questo punto, dover acquisire la disponibilità all'assunzione di tutti gli idonei collocati in graduatoria, anche per eventuale part time, assumendo, ovviamente, i primi collocati in posizione utile per 36 ore e valutando, solo nell'impossibilità, eventuali assunzioni part time nel limite massimo di spesa consentito;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 91 che disciplina le assunzioni di personale dipendente e l'art. 107 che disciplina le funzioni e la responsabilità dirigenziali;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e, in particolare:
 - o l'art. 4 che disciplina le competenze dirigenziali;
 - o l'art. 36 che disciplina le assunzioni a tempo determinato stabilendo, tra l'altro, che *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”*;
- il D.P.R. n. 3/1957 Testo unico degli impiegati civili dello Stato;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”*;
- il D. Lgs. n. 196/2003, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;
- il D. Lgs. n. 81/2015 e, in particolare, il Capo III, artt. 19 e seguenti, recanti disposizioni in materia di assunzioni a tempo determinato, applicabili con limitazioni anche nei contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni e fatto salvo quanto espressamente previsto dal soprarichiamato art. 36;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e, in particolare gli artt. 60 e 61 che disciplinano l'assunzione ed il trattamento economico – normativo dei dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, anche con riferimento al periodo di prova;

Visto lo schema di contratto a tempo determinato predisposto dall'ufficio Amministrativo e ritenuto meritevole di approvazione;

Visto il CCNFL 16.11.2022 e, nello specifico:

- l'art 31 il quale, nel disciplinare l'orario multiperiodale, prevede espressamente che:
 1. *La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro ordinario, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 29, comma 4, lettera c) (Orario di lavoro), è effettuata in relazione a prevedibili esigenze di servizio di determinati uffici e servizi, anche in corrispondenza di variazioni di intensità dell'attività lavorativa.*
 2. *I periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno e di norma non possono superare, rispettivamente, le 13 settimane.*
 3. *Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative.”*;
- l'art. 32, comma 6 il quale, nel disciplinare il lavoro straordinario, stabilisce che *“La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.”*;

- l'art. 61, comma 2 ai sensi del quale è facoltà dell'Amministrazione prevedere un periodo prova non superiore a due settimane per i contratti a tempo determinato fino a sei mesi;

Considerato:

- che l'assunzione avverrà nei prossimi giorni e che nei mesi di luglio e agosto si concentra la maggior parte del carico di lavoro sia nella zona mare sia nel paese;
- che in virtù di ciò che precede, nell'ambito delle 10 ore massime della prestazione lavorativa, è possibile far ricorso al lavoro multi periodale concentrando le ore nel periodo di massima necessità;
- che ai fini della prova, si ritiene bastevole un periodo di cinque giorni;

Visto il provvedimento sindacale n. 09/2024 con il quale allo scrivente sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D. Lgs. N. 267/2000;

Dato atto con la sottoscrizione del presente atto:

- dell'assenza di conflitto di interessi, neppure potenziale, con i soggetti beneficiari del presente provvedimento;
- ai sensi dell'art. 147-bis, del D. Lgs. 267/2000, della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- che il presente atto al momento non comporta spese e che quando la procedura assunzionale sarà conclusa, i fondi all'uopo necessari sono disponibili sui capitoli delle spese di personale del bilancio del corrente esercizio finanziario;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 81/2015;
- il D.P.R. n. 487/1994 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- i Contratti Collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Enti Locali e per le Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- la delibera di Consiglio Comunale mediante la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- la delibera di Consiglio Comunale mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato, comprensivo del Piano delle Azioni Positive;

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa specificato;

1. **Di richiamare** integralmente le premesse sopra riportate;
2. **di approvare la graduatoria di merito definitiva** composta da 31 soggetti:

n.	Cod. Candidatura	punteggio	preferenze	esito
1	YX5MYFXHHV	30		vincitore
2	XAQSVA7UUY	28	- e) maggior numero di figli a carico: 2	vincitore
3	F6KFK4USUM	28		idoneo
4	FGU9B3G3ZM	27		idoneo

5	748DUFXXWM	26	- e) maggior numero di figli a carico: 2	idoneo
6	WXQ9P61634	26		idoneo
7	WZZKTNAM1T	26		idonea
8	B7B6XBH37K	26		idoneo
9	2PH2Z11FC6	26		idonea
10	CCRCN352TX	26		idoneo
11	KU3EVDRBFS	25	- e) maggior numero di figli a carico: 1	idonea
12	YBBR9WUZZK	25		idoneo
13	MPCBFAZ8CE	25		idonea
14	GH31DDESA4	25		idoneo
15	GNPY366Y81	25		idonea
16	ST2T672CZS	25		idonea
17	DWR7KDVV58	25		idonea
18	W1Y9D3KTUX	25		idoneo
19	SGY265VAQ9	24		idonea
20	YEVQG11DGB	24		idoneo
21	YGQX3FRCRX	24		idonea
22	ZHQZD4TFHB	24		idonea
23	F4S13AMKN6	24		idonea
24	XAH2D5TSKE	23		idoneo
25	8FH6HXXKFM	23		idoneo
26	YU6QCYWFCK	23		idoneo
27	APMHM6RFV7	22		idonea
28	6N5ST5KQ13	22		idonea
29	9NWV4SM4MA	21		idonea
30	TCAM8SNUYK	22		idonea
31	XYE5EVM3RZ	22		idonea

3. **di dichiarare vincitori** gli idonei collocati ai primi due posti in graduatoria;
4. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 91, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, detta graduatoria resterà in vigore 3 anni;
5. **dare atto altresì** che i seguenti partecipanti, seppur idonei, non avendo trasmesso ad oggi il titolo di accesso richiesto sono esclusi dalla graduatoria definitiva

	Cod. Candidatura	punteggio	preferenze	esito
1	1HNDEK9NUV	23		idonea
2	ZXFE4MUS6Z	23		idoneo
3	XBZMPFYW77	23		idoneo

6. **Di approvare** lo schema di contratto a tempo determinato allegato al presente atto;
7. **Di stabilire** che si procederà ad assunzione dopo l'acquisizione delle disponibilità.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
f.to Dott.ssa Myriam Claudia Sacco